

Les listes de critères suivantes ne sont en aucune manière exhaustives et chacun a évidemment toute latitude d'aborder des sujets qui n'y sont pas mentionnés.

Évaluation périodique des chercheurs

Critères communs à tous les chercheurs

- Contribution scientifique : publications, prototypes, logiciels, originalité des travaux, prise de risque, projets collaboratifs nationaux ou internationaux, reconnaissance nationale ou internationale (prix, distinctions, etc.)
- Valorisation : impact technologique et/ou économique des activités de recherche sur contrat ou de consultance, dépôts de brevets, participation à des créations d'entreprises.
- Encadrement doctoral et enseignement : encadrement et devenir de doctorants et post-doctorants, diffusion de la culture scientifique, participation à l'enseignement.
- Mobilité et relations internationales : mobilité géographique, collaborations internationales, mobilité thématique ou fonctionnelle.
- Objectifs personnels : programme de recherche.

Critères spécifiques selon les grades

Chercheurs CR2

- Mise en oeuvre d'un projet scientifique personnel.

Chercheurs CR1

- Responsabilités et animation : responsabilités dans la communauté scientifique nationale ou internationale (comités scientifiques, instances consultatives, organisation de congrès, etc.)
- Dynamisme, leadership.

Chercheurs DR2

- Responsabilités et animation : direction d'équipe, management de la recherche, responsabilités dans la communauté scientifique nationale ou internationale (comités scientifiques, instances consultatives, organisation de congrès, etc.)
- Rayonnement scientifique.

Chercheurs DR1

- Impact accru des critères DR2.

Avancement de grade

Critères communs à tous les grades

- Contribution scientifique : publications, prototypes, logiciels, originalité des travaux, prise de risque, projets collaboratifs nationaux ou internationaux, reconnaissance nationale ou internationale (prix, distinctions, etc.)
- Valorisation : impact technologique et/ou économique des activités de recherche sur contrat ou de consultance, dépôts de brevets, participation à des créations d'entreprises.
- Encadrement doctoral et enseignement : encadrement et devenir de doctorants et post-doctorants, diffusion de la culture scientifique, participation à l'enseignement.
- Mobilité et relations internationales : mobilité géographique, collaborations internationales, mobilité thématique ou fonctionnelle.
- Objectifs personnels : programme de recherche.

Critères spécifiques selon les grades

Avancement au grade CR1

- Responsabilités et animation : responsabilités dans la communauté scientifique nationale ou internationale (comités scientifiques, instances consultatives, organisation de congrès, etc.)
- Dynamisme, leadership.
- Autonomie et projet scientifique personnel.

Avancement au grade DR1

- Responsabilités et animation : direction d'équipe et impact, management de la recherche, responsabilités dans la communauté scientifique nationale ou internationale (comités scientifiques, instances consultatives, organisation de congrès, etc.)
- Impact des activités de direction.
- Rayonnement scientifique.

Avancement au grade DRCE

- Responsabilités et animation : direction d'équipe et impact, management de la recherche, responsabilités dans la communauté scientifique nationale ou internationale (comités scientifiques, instances consultatives, organisation de congrès, etc.)
- Impact des activités de direction.
- Rayonnement et impact scientifiques.

Recrutement des chercheurs

Critères communs à tous les grades

- Contribution scientifique : publications, prototypes, logiciels, originalité des travaux, prise de risque, projets collaboratifs nationaux ou internationaux, reconnaissance nationale ou internationale (prix, distinctions, etc.)
- Valorisation : impact technologique et/ou économique des activités de recherche sur contrat ou de consultance, dépôts de brevets, participation à des créations d'entreprises.
- Encadrement doctoral et enseignement : encadrement et devenir de doctorants et post-doctorants, diffusion de la culture scientifique, participation à l'enseignement.
- Mobilité et relations internationales : mobilité géographique, collaborations internationales, mobilité thématique ou fonctionnelle.
- Objectifs personnels : programme de recherche.

Critères spécifiques selon les grades

Accès au grade CR2

- Un séjour d'une durée significative, hors du laboratoire d'origine, ou à défaut une candidature hors du laboratoire d'origine sont, en particulier, fortement recommandés aux candidats CR.

Accès au grade CR1

- Un séjour d'une durée significative, hors du laboratoire d'origine, ou à défaut une candidature hors du laboratoire d'origine sont, en particulier, fortement recommandés aux candidats CR.
- Dynamisme, leadership.
- Autonomie et projet scientifique personnel.
- Responsabilités et animation : responsabilités dans la communauté scientifique nationale ou internationale (comités scientifiques, instances consultatives, organisation de congrès, etc.)

Accès au grade DR2

- Une habilitation à diriger les recherches est fortement recommandée pour les candidats DR2.
- Responsabilités et animation : direction d'équipe et impact, management de la recherche, responsabilités dans la communauté scientifique nationale ou internationale (comités scientifiques, instances consultatives, organisation de congrès, etc.)
- Impact des activités de direction.

Accès au grade DR1

- Responsabilités et animation : direction d'équipe et impact, management de la recherche, responsabilités dans la communauté scientifique nationale ou internationale (comités scientifiques, instances consultatives, organisation de congrès, etc.)
- Impact des activités de direction.
- Rayonnement scientifique.